|  |
| --- |
| ELECTION DE VOS REPRESENTANTS DU PERSONNEL |

Les élections en vue de désigner vos élus au Comité Social et Economique (CSE) vont avoir lieu en 2019

Des protocoles d’accords préélectoraux sont ou seront proposés aux organisations syndicales représentatives

Vous souhaitez assurer l'expression collective des salariés et permettre la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la vie dans l'entreprise ?

La **CFE-CGC BTP,** syndicat des forces de l’encadrement Techniciens, Agents de Maitrise et Cadres (2ème et 3ème collèges), inscrit son action dans une logique de **dialogue** et de **négociation**, pour participer activement à **l’évolution de votre entreprise**.

|  |
| --- |
| Rejoindre la **CFE-CGC** **BTP**, c’est devenir un acteur dans son entreprise et **placer l’humain au cœur de la stratégie de l’entreprise**      **REJOIGNEZ** la **CFE-CGC BTP** et **SOYEZ CANDIDAT**  **Informez nous des dates de réunions prévues pour les signatures des PAP et des Accords sur le déploiement de CSE au sein de votre entreprise** |

**Que défend la section CFE-GCG Eiffage ?**

* **Pouvoir d’achat**
  + Maintenir le pouvoir d’achat des classes moyennes.
* **Formation des salariés**
  + Bilan de compétences, validation des acquis de l’expérience (VAE)…
* **Salaires**
  + Reconnaissance de toutes les compétences et une juste hiérarchie des fonctions et des salaires.
* **Egalité professionnelle**
  + Femmes / hommes, le handicap, les seniors, la responsabilité sociétale.
* **Retraite**
  + Une retraite proportionnelle au salaire de l’encadrement (AGIRC)
  + Le droit à une information pour le meilleur choix de sa retraite.
* **Insertion**
  + Insertion des jeunes et maintien dans l’emploi des seniors et des personnes handicapées.
* **Conciliation des temps de vie**
  + Meilleure adéquation entre vie professionnelle et vie privée.
* **Dialogue social**
  + Faire entendre la voix de l’encadrement au sein des entreprises et des administrations…
* **Emploi**
  + Défendre les emplois avec l’application « Made in emplois ».

**Nos 7 engagements**

1. **Promouvoir** les intérêts du personnel d’encadrement face aux logiques purement financières.
2. **Favoriser l’emploi et le développement** de nos entreprises et des services
3. **Porter l’innovation** sociale pour faire converger les droits du personnel d’encadrement et leurs attentes nouvelles
4. **Assurer l’assistance** juridique personnelle des adhérents dans le cadre professionnel
5. **Favoriser l’insertion des jeunes,** porteurs de compétences nouvelles
6. **Défendre des retraites garanties** pour tous afin de maintenir le pouvoir d’achat
7. **Permettre à tous** ceux qui nous rejoignent de peser sur des choix sociaux de plus en plus européens

**Nos missions**

**Représenter et défendre** les intérêts professionnels, économiques et sociaux du personnel d’encadrement au sein du groupe ou de l’entreprise.

* **Animer et coordonner** toutes les activités des adhérents de la section professionnelle
* **Informer** les salariés sur tous les accords existants applicables et des négociations en cours
* **Négocier** les accords paritaires avec les représentants des organisations professionnelles patronales de leur secteur
* **Diffuser** aux adhérents toutes les informations sociales et professionnelles.