|  |
| --- |
| APPEL A CANDIDATURE  ELECTION DE VOS REPRESENTANTS DU PERSONNEL |

Les élections en vue de désigner vos élus au Comité Social et Economique (CSE) vont avoir lieu**.**

Vous souhaitez assurer l'expression collective des salariés et permettre la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la vie dans l'entreprise ?

La **CFE-CGC BTP,** syndicat des forces de l’encadrement Techniciens, Agents de Maitrise et Cadres (2ème et 3ème collèges), inscrit son action dans une logique de **dialogue** et de **négociation**, pour participer activement à **l’évolution de votre entreprise**.

|  |
| --- |
| Rejoindre la **CFE-CGC** **BTP**, c’est devenir un acteur dans son entreprise et **placer l’humain au cœur de la stratégie de l’entreprise**      **REJOIGNEZ** la **CFE-CGC BTP** et **SOYEZ CANDIDAT** |

**Que défend la section CFE-GCG Eiffage ?**

* **Pouvoir d’achat**
  + Maintenir le pouvoir d’achat des classes moyennes.
* **Formation des salariés**
  + Bilan de compétences, validation des acquis de l’expérience (VAE)…
* **Salaires**
  + Reconnaissance de toutes les compétences et une juste hiérarchie des fonctions et des salaires.
* **Egalité professionnelle**
  + Femmes / hommes, le handicap, les seniors, la responsabilité sociétale.
* **Retraite**
  + Une retraite proportionnelle au salaire de l’encadrement (AGIRC)
  + Le droit à une information pour le meilleur choix de sa retraite.
* **Insertion**
  + Insertion des jeunes et maintien dans l’emploi des seniors et des personnes handicapées.
* **Conciliation des temps de vie**
  + Meilleure adéquation entre vie professionnelle et vie privée.
* **Dialogue social**
  + Faire entendre la voix de l’encadrement au sein des entreprises et des administrations…
* **Emploi**
  + Défendre les emplois avec l’application « Made in emplois ».

**Nos 7 engagements**

1. **Promouvoir** les intérêts du personnel d’encadrement face aux logiques purement financières.
2. **Favoriser l’emploi et le développement** de nos entreprises et des services
3. **Porter l’innovation** sociale pour faire converger les droits du personnel d’encadrement et leurs attentes nouvelles
4. **Assurer l’assistance** juridique personnelle des adhérents dans le cadre professionnel
5. **Favoriser l’insertion des jeunes,** porteurs de compétences nouvelles
6. **Défendre des retraites garanties** pour tous afin de maintenir le pouvoir d’achat
7. **Permettre à tous** ceux qui nous rejoignent de peser sur des choix sociaux de plus en plus européens

**Nos missions**

**Représenter et défendre** les intérêts professionnels, économiques et sociaux du personnel d’encadrement au sein du groupe ou de l’entreprise.

* **Animer et coordonner** toutes les activités des adhérents de la section professionnelle
* **Informer** les salariés sur tous les accords existants applicables et des négociations en cours
* **Négocier** les accords paritaires avec les représentants des organisations professionnelles patronales de leur secteur
* **Diffuser** aux adhérents toutes les informations sociales et professionnelles.